



Dagsorden til Institutionsrådsmøde for dagtilbudsområdet den 26.4. 2022

Emne/udvalg	Institutionsrådet for dagtilbudsområdet
Mødested	Børnehuset Højbjerggård, Højbjerggårdsvej 16, 2840 Holte
Mødedato	26. april 2022
Mødetidspunkt	Kl. 17.00 – 20.00
Bemærkninger	Vi beder jer melde <i>afbud senest den 20.4.</i> , hvis I ikke deltager i mødet. Ved afbud benyt kalenderinvitation i Outlook eller send en mail.
Medlemmer	<p>Vi sørger for forplejning til mødet.</p> <p>Alle formænd for de kommunale områdeinstitutioner og selvejende institutioner, dagplejen og Rudegårds Alle</p> <p>Formanden for Børne- og Skoleudvalget som formand for IR</p> <p>Børne- og Skoleudvalgets medlemmer deltager i mødet</p> <p>Direktør Henning Bach Christensen</p> <p>Dagtilbudschef Kirsti Schou Tornøe</p> <p>I forlængelse af mødets tema "rekruttering og fastholdelse" inviteres også de kommunale områdeledere og de selvejende institutionsledere med til mødet.</p> <p>Afbud: Honningkrukken, Vedbæk Børnehus, Myretuen, Skyttebjerg, Dagplejen, og medlemmer af BSU: Jens Darket, Thomas Lesly Rasmussen, Christoffer Emil Jørgensen.</p>
Referent	Sekretariatschef Christina Pultz Egholm, Dagtilbudsområdet

Dagsorden for mødet

1. Velkommen til IR møde

Velkommen samt præsentation af de tilstedeværende ved Anne Christiansen, formand for Børne- og Skoleudvalget.

Velkomst og præsentationsrunde, se vedlagte deltagerliste.

2. Velkommen til Område Øverød og Højbjerggård

Område Øverøds formand Mads Keiser og områdeleder Thomas Bøg Lindvig.

Thomas præsenterede sig selv og område Øverød.

Helle præsenterede børnehuset Højbjerggård. Helle fortæller, at hun tiltrådte som leder midt i coronaperioden hvor børnehuset havde en nedtur. Siden har børnehuset arbejdet med at rebrande sig selv, og det er lykkedes godt. Det ses bl.a. i forskellige data som trivselsundersøgelsen, tilsyn mv.

3. Status på modtagelse af børn fra Ukraine

Kirsti Schou Tornøe

203 ukrainske borgere er kommet til Rudersdal, heraf bor 153 i kommunal indkvartering. 24 af disse er børn er der 0-5 årige, som vi skal tilbyde dagtilbud til.

Der er oprettet legestue på Egebækskolen 3 formiddage om ugen. Vi har lånt 4 inklusionspædagoger deltids til at opstarte legestuen. De er dygtige til at skabe ro og tryghed for børnene, som er det børnene har behov for. Der er ansat nyt personale til legestuen, som gør at der blive mindre behov for at anvende inklusionspædagogerne.

Dagtilbud er i gang med at finde lokaler til en daginstitution for de ukrainske børn. Vi har valgt at gå efter en løsning med en særskilt institution til de ukrainske børn pga. af den udfordring vi har med kapacitet.

4. Rekruttering og fastholdelse af pædagogisk personale på dagtilbudsområdet

- Oplæg om Dagtilbudsområdets indsats om rekruttering og fastholdelse v/kommunikationskonsulent Marie Overgaard Bering og Kirsti Schou Tornøe
- Tiltag og erfaringer v/daglig leder Helle Ambus og områdeleder Thomas Bøg Lindvig.

Oplæg gennemgået og vedlægges referatet.

Skal vi tilføje hovedpunkterne?

- Stor mangel på pædagoger i hele Hovedstadsregionen og Nord Sjælland
- Kampagne
- Hjælp til lederne
- Osv.

Pædagogstuderende er en del af den kommende kampagne, både at tiltrække pædagogstuderende og de nyuddannede.

Tiltag og erfaringer fra område Øverød, oplæg vedlægges.

Formanden for Øverød Mads Keiser fortæller fra et forældreperspektiv. Fortæller opløftende at selvom der er personalemangel, så er der overskud og hans børn går i et fantastisk dagtilbud. Sætter stor pris på kommunens tilbud.

Thomas fortæller at det er meget vanskeligt at rekruttere pædagogiske personale. Det handler nu om at søge bredt og være kreativ og evt. ansætte medarbejdere med en anden profil en traditionelt, der på sigt kan uddannes til pædagoger. Da det er svært at få ansat pædagoger bliver pædagogernes roller blevet anderledes og mere rådgivende og vejledende i forhold til medhjælperne.

Helle fortæller, at der er rigtig mange opgaver i en institution, men samtidig en stor frihed i forhold til at lave pædagogik inden for lovrammen "den styrkede pædagogiske læreplan". Der er mulighed for stor indflydelse på den kultur der er i børnehuset og sikre et godt arbejdsmiljø. Det er et meget meningsfyldt job, at se børn fra 8 måneder til de bliver 6 år og den udvikling der sker med barnet og de ting der sker i familien. Det bliver aldrig kedeligt og er altid spændende. Der er medarbejdere der mister gejsten til dette arbejde – her er der hjælp at hente hos områdelederen eller konsulenter i forvaltningen. Det tages alvorligt, når der er ting der ikke virker. Der er stor indflydelse på at sikre at job i børnehuset fortsat har værdi. Det betyder, at der holdes fast i fortsat udvikling i forhold til de enkelte medarbejders arbejdsliv så arbejdet vedbliver at være vigtigt og meningsgivende.

Helle fortæller om en egen refleksion hun har haft i forhold til at være åbenminded overfor at tage nye medarbejdere ind til afprøvning (fra kommunens Væksthus).

Opsamling på spørgsmål og gruppedrøftelse:

Efterspørgsel efter at formændene kan få mulighed for at skrive til alle forældre på AULA. Forældrene vil rigtig gerne hjælpe med til at dele i netværk. Forvaltningen undersøger den mulighed.

Minimumsnormeringer hvornår kommer de? Det er i Rudersdal vedtaget at det fulde beløb lægges ud i børnehusene pr. 1.1.2023 hvilket er et år tidligere end lovgivningen tilsiger. Det er et parameter der kan anvendes i rekrutteringsopgaven.

5. Evt.

Intet at bemærke.

2. Møde i de to bestyrelsesgrupper

- De kommunale forældrebestyrelser
- De selvejende institutionsbestyrelser

Ændret til gruppedrøftelse jf. punkt 4.

Venlig hilsen
Anne Christiansen
Formand for Børne- og Skoleudvalget