Beskæftigelsespolitik

i Rudersdal Kommune



Indledning

Rudersdal Kommunes beskæftigelsespolitik danner grundlag for beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Indsatsen har stor betydning for mange borgeres liv og livskvalitet – både fordi målet er borgernes selvforsørgelse, og fordi den enkeltes identitet i vid udstrækning er knyttet til aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet. Samtidig har indsatsen betydning for virksomhedernes muligheder for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, herunder også for Rudersdal Kommune som arbejdsgiver.

Kommunen tilrettelægger derfor en indsats, der bidrager til, at alle kommunens borgere får mulighed for at udnytte deres evner på arbejdsmarkedet.

.





Målsætning

Beskæftigelsespolitikkens grundlag er de langsigtede mål, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog i 2022:

- Borgere i Rudersdal Kommune, der søger hjælp til job eller uddannelse, oplever en inddragende, sammenhængende og helhedsorienteret indsats
- Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber og mestrer videst muligt eget liv
- Borgere i Rudersdal Kommune er så vidt muligt i uddannelse eller beskæftigelse
- Kommunen skal fremme partnerskaber og løsninger, der kan gavne og styrke alle unge og særligt unge, som har brug for en anden vej til uddannelse og beskæftigelse for at få forløst deres potentiale.
- Erhvervslivet i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervsservice
- Kommunen skal fremme partnerskaber med erhvervslivet, der bidrager til et bæredygtigt Rudersdal og levende bymidter.

Desuden bygger politikken på Beskæftigelsesministeriet årlige beskæftigelsespolitiske mål - senest udmeldt i juni 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.









Tilrettelæggelse af indsatsen

Jobcenter Rudersdal har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, og med politikken defineres jobcenterets kerneopgave som at bidrage til et effektivt udbud af arbejdskraft, ved at levere en professionel og målrettet indsats, som sikrer, at alle borgere kommer hurtigst muligt tilbage og fastholdes på arbejdsmarkedet eller påbegynder ordinær uddannelse.

Vi lykkes kun i fællesskab

"Vi lykkes kun i fællesskab" er kommunens overordnede strategi, og den afspejles også i beskæftigelsespolitikken, der bærer præg af mange tværgående samarbejder. Det tværgående samarbejde gør sig særligt gældende, når det drejer sig om indsatsen for borgere med komplekse udfordringer og behov for en sammenhængende og koordineret indsats.

Borgerne

Borgerne skal opleve en værdig behandling i deres samarbejde med Jobcenteret, i overensstemmelse med en af kommunens organisationsværdier om at have et stærkt borgerblik og forstå borgerens perspektiv. Samarbejdet bygger på lydhørhed og dialog

Det er desuden Jobcenterets strategi at være en kompetent, relevant og attraktiv samarbejdspartner for borgerne.

Samtaler med borgere gennemføres med kvalitet, klare mål, respekt og forståelse for den enkelte ledige og den lediges situation, samt med fokus på at guide borgeren på vej til job og uddannelse. Indsatsen bygger på forskningsbaseret viden om hvad der virker, herunder at der tages udgangspunkt i borgernes ønsker til indsatsen. Hvor der er behov for det, inddrages andre relevante forvaltninger og eksterne aktører, og der er udviklet en samarbejdsmodel med et skarpt fokus, så borgerne oplever en koordineret indsats.

Virksomhederne

Virksomhederne spiller en stor rolle i beskæftigelsespolitikken. Ikke mindst når borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne åbner døre for praktikker og ansættelser med løntilskud. Det gælder også, når borgere med en mindre arbejdsevne lykkes med at få etableret et aktivt arbejdsliv fx i et fleksjob, og dermed blive en del af et fællesskab. Tilsvarende, når borgere med handicap opnår beskæftigelse gennem brug af de handicapkompenserende ordninger. Samarbejdet finder typisk sted mellem virksomheden, Jobcenteret og Væksthuset (se nedenfor).

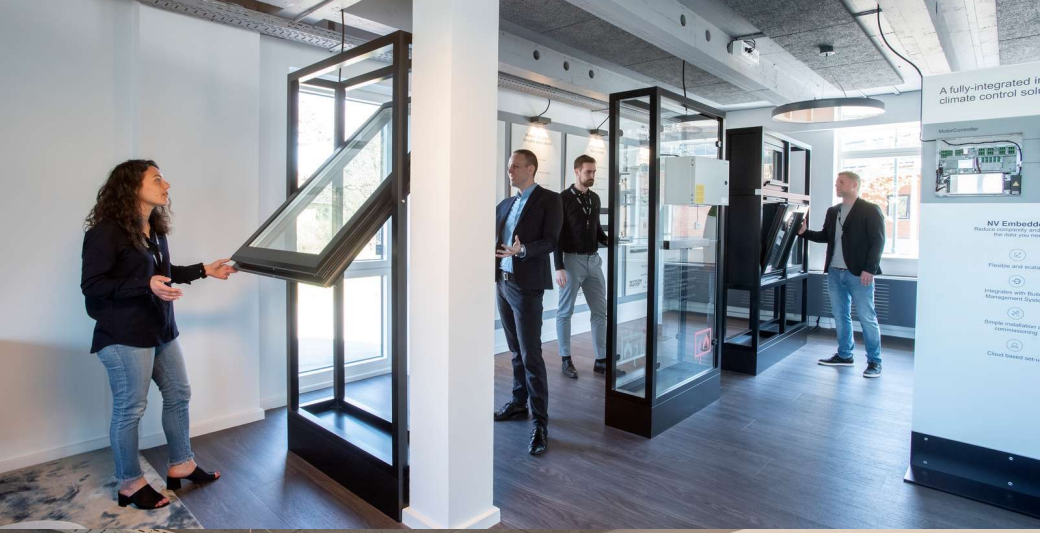
Virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Der er derfor et generelt fokus på opkvalificering af ledige, når det giver mening ift. at sikre varig beskæftigelse. Når opkvalificering er relevant, kan det handle om unge, der mangler uddannelse, om ufaglærte, om brancheskift, om kortere kurser og om uddannelse, der retter sig mod områder med mangel på arbejdskraft. Det er også relevant i integrationsindsatsen, hvor fx danskuddannelse og en tilknyttet mentor på arbejdspladsen kan bidrage væsentligt til en god integration.

Også når det drejer sig om sygemeldte borgere spiller virksomhederne en væsentlig rolle ift. at hjælpe borgerne tilbage i job og undgå langvarige sygeforløb. Gruppen er meget sammensat. Nogle er sygemeldt med stress, angst og depression, andre med psykiske lidelser eller livstruende sygdomme, og andre igen har relativt korte og uproblematiske sygdomsforløb. Der er et særligt fokus på at sikre sammenhæng i indsatsen for borgere, der sygemeldes fra ledighed.













Langvarige sygeforløb kan ikke helt undgås, og her tilrettelægges indsatsen med et langsigtet mål for øje, så der over en længere periode og typisk med en række tilbud sikres en robust tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Væksthuset

Jobcenteret indgik i 2019 et partnerskab med Væksthuset, og har siden været Jobcenterets eneste leverandør af den job- og uddannelsesrettede indsats, bortset fra meget specialiserede indsatser.

Væksthuset er en socialøkonomisk virksomhed med mange års erfaring med at arbejde med udsatte ledige. Metodisk arbejder Væksthuset ud fra et solidt vidensgrundlag, idet de har et tilknyttet forskningscenter, der forsker i beskæftigelsesområdet, og et kompetencecenter, der arbejder på at udvikle beskæftigelsesfagligheden.

Partnerskabet med Væksthuset bygger på et ønske om, at begge parter udvikler deres kompetencer og bliver dygtigere ift. at bistå borgerne. I forhold til aftaler med mange forskellige leverandører indebærer partnerskabet desuden stordriftsfordele og en løbende udvikling af indsatsen, samt en bedre progression for borgernes vej tilbage til job.

Tilbuddene er i langt overvejende grad rettet mod borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder borgere der pga. funktionstab har brug for afklaring af støttebehov og evt. handicapkompenserende foranstaltninger i relation til job og uddannelse.

Civilsamfundet

Jobcenterets indsats understøttes også af et samarbejde med civilsamfundet og den frivillige indsats. Eksempelvis har Rudersdal mange ukrainske flygtninge i job, og det skyldes i høj grad, at frivillige har skabt kontakt til relevante virksomheder, og at frivillige jobmentorer stiller sig til rådighed.

Skoler og uddannelsesinstitutioner

Unge er et særligt fokusområde og her arbejder Jobcenteret tæt sammen med skoler og uddannelsesinstitutioner. Det handler om at fastholde unge, der er i fare for at droppe ud af en uddannelse, om at vise de unge de mange uddannelsesmuligheder og om at støtte og motivere generelt ift. job og uddannelse.

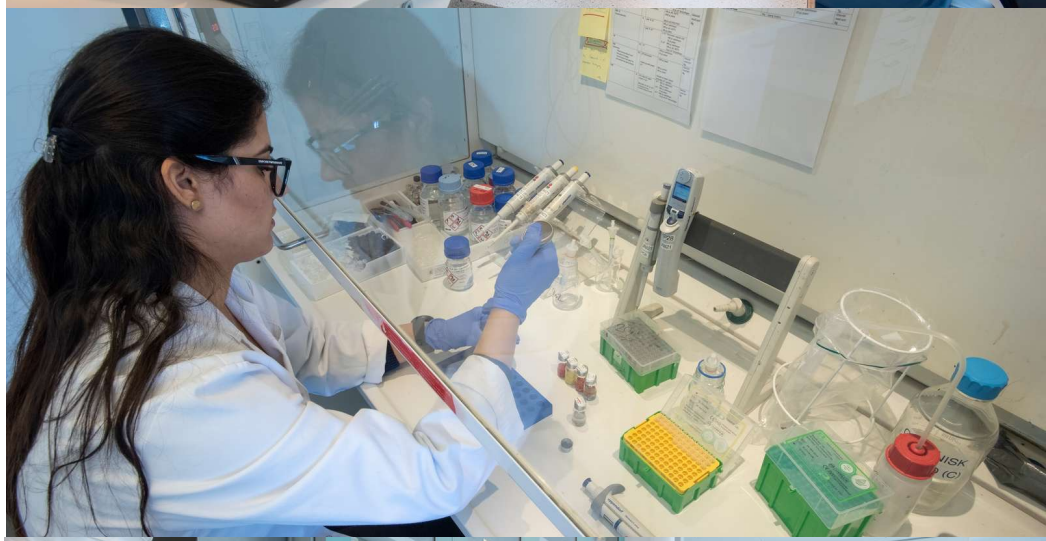
Prioritering af ressourcerne

Indsatsen tilrettelægges således, at ressourcerne så vidt muligt anvendes på de borgere, der har brug for mest støtte for at komme i job eller uddannelse, mens de ressourcestærke borgere, der som regel finder et nyt job efter kort tid, tilbydes en begrænset indsats. Tilgangen er, at de der kan selv, skal selv. Der opereres derfor med en opdeling af borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Jobcenterets indsats tilrettelægges således i højere grad ud fra borgerens afstand til et nyt job, end ud fra borgerens forsørgelsesgrundlag.

Borgere tæt på arbejdsmarkedet

For denne gruppe af borgere gælder det, at de i al væsentlighed blot skal finde et arbejde, og de vurderes umiddelbart at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller i uddannelse uden yderligere indsatser.









Den primære indsats for denne gruppe vil derfor bestå af et tilbud om en virtuel platform med selvhjælp til CV, ansøgning, samtaleforberedelse mv., og herudover korte opfølgningssamtaler.

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Her er der tale om borgere med andre problemer end ledighed. Nogle er afklarede i forhold til jobmål, og vil på sigt vil kunne indgå på arbejdsmarkedet, evt. på deltid med støtte, mens andre er uafklarede i forhold til dette. Andre kan også have helbredsmæssige problematikker af både fysisk og psykisk karakter, og en del har desuden begrænsede sociale ressourcer og netværk.

Der er typisk tale om borgere, som har behov for særlig hensyntagen i job- og uddannelsessammenhænge, fx relateret til helbreds- eller integrationsudfordringer. De kan også have behov for optræning af faglige eller personlige kompetencer. Det gælder i høj grad for unge og voksne med udfordringer, at forvaltningen har et helhedsorienteret blik på borgernes situation og skaber sammenhæng på tværs af de forskellige indsatser. Tilbud i forhold til denne målgruppe vil blive koordineret med indsatser fra øvrige forvaltningsområder og regionale tilbud.

Indsatsen vil altid være virksomhedsrettet, idet arbejdsmarkedsparathed udvikles i en arbejdsmarkedskontekst. Det betyder, at de væsentligste indsatser er virksomhedspraktikker og løntilskudsjob, hvor arbejdsevne og relevante kompetencer kan videreudvikles. Den primære indsats for denne gruppe vil bestå af individuelt tilrettelagte forløb med støtte fra Væksthuset.

RUDERSDAL
KOMMUNE