

# Forlængelse af prøveperioden for ”Frihed i faglighed” – forsøg med fleksibel arbejdstilrettelæggelse i hjemmeplejen

## Resumé

Social- og sundhedsudvalget godkendte d. 11. januar 2023 pilotprojektet ”Frihed i faglighed”. I Frihed i faglighed får medarbejderen frihed til at disponere over et antal timer om ugen til enten kompetenceudvikling eller restitution. Forudsætningen for at have denne frihed er, at medarbejderne dækker eventuelt sygefravær først.

Den oprindelige prøveperiode på et år er nu udløbet. Prøveperioden har været præget af ikke planlagte ændringer i ledelse- og vagtplanlæggerfunktion i hjemmeplejedistriktet, hvilket gør grundlaget for at kunne konkludere projektets påvirkning på medarbejdertrivsel, kvalitet og økonomi for usikker. Prøveperioden foreslås derfor forlænget til udgangen af 2024.

Sagens forelægges Social- og Sundhedsudvalget til godkendelse.

## Sagsfremstilling

”Frihed i faglighed” har siden 1. marts 2023 været afprøvet i hjemmeplejedistrikt Trørød for enhederne hjemmepleje og hjemmesygepleje i dagtimerne.

I ”Frihed i faglighed” har medarbejdere med en ugentlig arbejdstid på 35 og 37 timer hhv. 2 og 3 timer om ugen, der ikke er skemalagte. Timerne, som ikke er skemalagte, afvikles efter en prioritetsmodel. Prioritetsmodellen er karakteriseret ved en kausalitet, der medfører at en reduktion i sygefraværet modsvares af øget fritid til faglig udvikling eller restitution.

I tilfælde af sygdom blandt kollegaer, er **1. prioritet** at dække sygdom, hvis det vurderes, at medarbejderen med ”Frihed i faglighed” har de rette kompetencer til at dække de sygdomsramte vagter. Hvis medarbejderen ikke skal dække sygdom, benyttes timerne til faglig udvikling (*prioritet 2*) eller restitution (*prioritet 3*).

I prøveperioden har timerne i Frihed i faglighed en ud af fire gange været anvendt på at dække sygdom (1. prioritet). Den resterende tid er brugt på enten faglig udvikling eller restitution (2. og 3. prioritet).

Ved opstart af prøveperioden meldte 12 medarbejdere sig frivilligt til at deltage i Frihed i Faglighed. For at blive en del af projektet gik medarbejderne i gennemsnit en time op i ugentlig arbejdstid.

Ambitionen har gennem prøveperioden været at øge antallet af medarbejdere i projektet, og flere medarbejdere har vist interesse. Placeringen af de ugentlige timer til Frihed i faglighed kræver i sin opstartsform tæt koordination mellem medarbejder, leder og vagtplanlægger. Denne koordination har i prøveperioden været udfordret grundet en række ikke planlagte ændringer i ledelse- og vagtplanlæggerfunktioner, som har gjort det for udfordrende og usikkert at skalere ordningen til flere medarbejdere.

Ændringerne i ledelse- og vagtplanlæggerfunktion har også haft betydning for grundlaget til at vurdere Frihed i fagligheds påvirkning på kvalitet, økonomi og trivsel. Gennem prøveperioderne er der foretaget kvantitative og kvalitative målinger, som har haft til formål at

vurdere projektets påvirkning på kvalitet, økonomi og trivsel. Både kvalitet, økonomi og trivsel forventes dog at være væsentligt påvirket af ledelse- og vagtplanlæggerændringerne i distriktet i prøveperioden, hvilket betyder at grundlaget for at konkludere retvisende på effekterne af Frihed i faglighed er for usikkert.

De kvantitative målinger har omfattet trivselsrelaterede omkostninger (vikar, mer- og overarbejde, personaleomsætning, sygefravær o.l) og kendte ansigter hos borgeren.

De kvalitative målinger har været kvartalsvise trivselsmålinger, som har haft til formål at belyse arbejdsmiljøeffekterne via spørgsmål fra trivselsmålingen samt andre forskningsbaserede spørgsmål relateret til et bæredygtigt psykisk arbejdsmiljø. Også disse målinger har været påvirket af ændringerne i ledelse- og vagtplanlæggerfunktion, hvorfor en entydig konklusion på effekten af Frihed i Faglighed på trivsel ligeledes udestår for nu.

I den forlængede prøveperiode vil både de kvantitative og kvalitative målinger fortsættes. Det forventes, at der efter endt forlænget prøveperiode entydigt kan afrapporteres på Frihed i fagligheds påvirkning på økonomi, trivsel og kvalitet samt hvorvidt det anbefales at skalere til andre hjemmeplejedistrikter.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at en forlænget prøveperiode året ud på "Frihed i faglighed" godkendes.