



BOLIGERNE RUDESKOV



**RUDERSDAL
KOMMUNE**

AFPRØVNING OG MÅLING

- ▶ Lange vagter og færre weekendvagter afprøves
 - ▶ i 5 afdelinger i botilbuddet
 - ▶ For 3 medarbejdere på plejecentret
- ▶ Vi følger prøvehandlingen tæt ved
 - ▶ Kvantitative målinger på sygefravær, personaleomsætning, dyre timer, magtanvendelser mv.
 - ▶ Kvalitative målinger på meningsfyldt arbejde, passende balance mv.



Status på kvalitative

Status på kvalitative målinger: 2. måling

FMF har haft en negativ påvirkning på trivsel, ledelse og ambassa

Grundet resultaternes variation og modsætning til det leder oplever FMF bidrager med følges spørgeskemaet op med interviews

	Ændring fra baseline til testperiode	
	For testgruppe	For kontrolgruppe
Mit arbejde er meningsfyldt	- 4% ↓	6% ↑
Der er en passende balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	0%	11% ↑
Jeg er udmattet om morgenen ved tanken om endnu en dag på arbejde	- 2% ↓	- 24% ↓
Jeg er tilfreds med kvaliteten af det arbejde jeg udfører	1% ↑	- 7% ↓
Hvor længe forventer du at være ansat i Rudersdal Kommune?	6% ↑	9% ↑
På min arbejdsplads har vi et godt samarbejde	1% ↑	1% ↑
Jeg har tilstrækkelig mulighed for at lære noget nyt gennem mit arbejde	- 3% ↓	10% ↑
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	- 15% ↓	2% ↑
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig i det daglige	- 4% ↓	6% ↑
Jeg vil anbefale andre at søge job på min arbejdsplads	- 4% ↓	12% ↑

Data viser:

- Negativ effekt på sygefravær
- Negativ påvirkning på trivsel
- Både positiv(kvalitativ) og negativ(kvantitativ) på ledelse
- Positiv effekt på dyre timer
- Ingen ændring i andel af korttidssygefravær

Styregruppen besluttede derfor:

- At udvide prøvehandlingen 3 mdr.
- At følge op med kvalitative interviews

Fordi der på nuværende tidspunkt ikke er grundlag til at træffe en beslutning

Status på kvalitative målinger: 2. måling

Relativ negativ påvirkning på trivsel, men positiv på le

I 1. måling var udviklingen i trivslen relativt til kontrolgruppen mindre negativ end ved 2. måling

	Ændring fra baseline til 1. måling (juni 2023)	
	For testgruppe	For kontrolgruppe
Mit arbejde er meningsfyldt	- 2% ↓	3% ↑
Der er en passende balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	- 8% ↓	1% ↑
Jeg er udmattet om morgenen ved tanken om endnu en dag på arbejde	6% ↑	- 2% ↓
Jeg er tilfreds med kvaliteten af det arbejde jeg udfører	- 8% ↓	1% ↑
Hvor længe forventer du at være ansat i Rudersdal Kommune?	13% ↑	7% ↓
På min arbejdsplads har vi et godt samarbejde	7% ↑	9% ↑
Jeg har tilstrækkelig mulighed for at lære noget nyt gennem mit arbejde	- 1% ↓	4% ↑
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	5% ↑	- 1% ↓
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig i det daglige	11% ↑	- 18% ↓
Jeg vil anbefale andre at søge job på min arbejdsplads	5% ↑	- 4% ↓

Kvalitative interviews

Fordele

- For størstedelen øger lange vagter balancen mellem opgaver og tid i arbejdsdagen.
- Flere fridage er en betydelig faktor (friheden i privatlivet, restitutionstid ml. vagter)
- En fuldtidsstilling bliver mere overskuelig når den fordeles på lange vagter
- Muligheden for lange vagter er et essentielt parameter i en rekruttering og fastholdelsesindsats

Ulemper

- Lange vagter er udmattende – særligt hvis der er mange af dem
- Lange vagter øger kompleksiteten – kommunikation kollegaer imellem besværliggøres markant
- Svært at bytte vagter, der har forskellig længde

