

Indsatser og udvikling pba. pædagogisk tilsyn

Indhold

Vi skal arbejde med at vedligeholde vores organisering. Det gælder både i organisering af de voksne på et overordnet plan, i de daglige rutiner og i læringsmiljøerne omkring børnene.

I børnehuset arbejder vi med et NEST inspirerende børneperspektivet, hvor vi tager udgangspunkt og arbejder med et fokus der tager udgangspunkt i fællesskaberne miljøer. Det betyder at vi skal arbejde med at få inkluderet børn i fællesskabet, så barnet kan udvikle sig i og med fællesskabet.

I den sammenhæng har børn behov for faste, trygge og tydelige rammer. Hvor de voksne omkring dem er organiseret og kan skabe overblik og struktur for børnene. Det betyder at vi skal forsætte med at se på børnenes behov og få ændret tilgange og organisering så det er tilpasset barnet eller børnegruppen.

Vi skal derfor arbejde videre med vores organisering. Vi skal forsætte med at være undersøgende og oprette holde de gode overgange og rutiner for børnene.

Særligt for nye børn i børnehaven eller børn der har et særligt behov for det.

Mål

- **At børnene fremstår trygge og ved, hvad der skal ske.**

Tiltag

- **At de voksne er tydelige, forbereder og vejleder børnene i det næste, der skal ske. Det gælder både verbalt, kropsligt og visuelt.**
- **At de voksne bruger "selvsnak" til at forbedre og understøtte børnene i overgange/rutiner.**
- **At forberede børn på, hvad der skal ske, ved at bruge piktogrammer og konkrete der understøtter rutinerne og overgange.**
- **At de voksne få afstemt med hinanden omkring overgangene.**

Tegn

- **At se børn der viser selvstændighed og selvhjulpethed i overgangene.**
- **At se børn der aktivt er deltagende i aktiviteterne.**
- **At se ændringer af rutine og overgange kan hjælpe børn.**
- **At se voksne der understøtter børnene i overgange/rutiner ved at brug "selv snak"**
- **At se voksne der bruger piktogrammer og konkrete til overgange/rutiner.**

Evalueringsform

Vi vil løbende evaluere på tiltag på stuemøder, personalmøder. Vi vil bruge Iglo- modellen til at gennemgå vores organisering, postkort-modellen til evaluering.