



Referat

Emne/udvalg	Institutionsrådsmøde
Mødested	Børnehuset Fr. Clausens vænge, Frederik Clausens Vænge 12-14, 2840 Holte
Mødedato	29. august 2024
Mødetidspunkt	kl. 17.30 - 20
Bemærkninger	<i>Vi sørger for <u>en lille let forplejning</u> til mødet.</i>

Medlemmer	<p>Vi beder jer melde <i>afbud senest den 20.8.</i>, afvis kalenderinvitation i Outlook eller mail til krto@rudersdal.dk</p> <ul style="list-style-type: none">• Alle formænd for de kommunale forældrebestyrelser, herunder dagplejen og de selvejende institutionsbestyrelser• Formanden for Børne- og Skoleudvalget Anne Christiansen, som formand for Institutionsrådet• Børne- og Skoleudvalgets medlemmer deltager i mødet• Dagtilbudschef Kirsti Schou Tornøe• Konsulent Mette Kleberg, Dagtilbudsområdet
Gæster	<ul style="list-style-type: none">• Grundet mødets tema inviteres de kommunale områdeledere og selvejende institutionsledere med til mødet.
Referent	Sekretariatschef Christina Egholm, Dagtilbudsområdet

Deltagere:

- Fra Børne- og Skoleudvalget: Anne Christiansen, Court Møller og Nicola Emily Larsen
- Bestyrelsesformænd fra områderne: Øverød (Winnie Laurentzius Løvengreen), Birkehaven (Andreas Linneth Jessen), Hestkøb (Katrine Jensen), Holte (Maria Winther) og de selvejende institutioner Myretuen (Nineth Andersen), Ellesletten (Jacob Legéne) og Sct. Georg Gården (Eva Bjoergvinsdottir og Line).
- Områdeledere: Thomas Cederblad, Inge Fabricius, Hanne Engquist, Thomas Bøg Lindvig, Vibeke Kiær Sønderbæk.
- Ledere af selvejende: Pia Spælling, Anette Søgaard, Ayoe Sønnichsen.
- Fra forvaltningen: Dagtilbudschef Kirsti Schou Tornøe, Mette Kleberg og Christina Egholm

Dagsorden for mødet

1. Velkommen til Institutionsrådsmøde

Velkommen samt præsentation af de tilstedeværende ved Anne Christiansen, formand for Børne- og Skoleudvalget.

Anne bød velkommen og indbød til kort præsentationsrunde.

2. Velkommen til område Øverød og Børnehuset Fr. Clausens vænge

områdeleder Thomas Bøg Lindvig og daglig leder Mette Holm Persson

Thomas præsenterede området der består af fem institutioner og frokostordningen. Thomas fortalte om arbejdet i ledelsesteamet, hvor fokus er på, at holde fast i ledelsesrefleksion, psykologisk tryghed samt tydelighed og nærværende ledelse. Det er temaer der går igen i medarbejdergruppen.

Mette fortæller, at hun i marts '24 blev ansat som leder, efter en periode som konstitueret leder. Medarbejderne arbejder med fokus på at være nærværende og tilstede. En medarbejder er i gang med diplom i udeliv, og det er blevet en stor del af husets DNA at være ude. Huset består af: 3 bh. grupper og 2 vg og Pandagruppen for vg børn der har behov for et skærmet tilbud.

3. Budgetforslag 2025 - 2028

Den 20.8.24 offentliggør kommunen budgetforslag og høringsperioden igangsættes. Dagtilbudsområdet udsender budgetforslag og brev om høringsfrist til alle formænd og ledere. Frist for høringsvar er 3. september kl. 10.

På mødet vil Anne Christiansen fremlægge den aktuelle situation omkring budgettet.

Punktet vil som et forsøg være en faciliteret proces, hvor forældrenes overvejelser, perspektiver og spørgsmål dermed stilles til rådighed for politikerne som viden og input til de politiske drøftelser. Den faciliterede proces som metode evalueres i det efterfølgende punkt, og erfaringer opsamles til brug for videreudvikling af kommende møder.

Referat

Anne præsenterede kort budgetforslaget 2025.

Der skal spares 36 mio. kr. og likviditeten skal styrkes med 50 mio. kr.

Forvaltningen har udarbejdet et besparelser- og omprioriteringskatalog der har været i høring hen over sommeren og vil indgå i de kommende budgetforhandlinger.

I budgetforslaget er der ikke indarbejdet spareforslag, men en pulje der skal udmøntes.

Der var en drøftelse af teknikken i det kommunale budget. Der henvises for mere detaljeret gennemgang, hvor økonomichefen gennemgår budgetforslaget -> [Budgetmøde 2023 \(videotool.dk\)](#)

Proces gennemført hvor formændene interviewes om budgetforslaget; opsamling på emner der optager bestyrelserne:

- Daglejen ønsker at fastholde dagplejen som pasningstilbud.
- Processen med høring over kriterier for lukning af dagtilbud giver usikkerhed for personale og forældre. Der er et ønske om at inddrage kvalitative kriterier.
- Der er behov for anlægsmidler til renovering, mange huse trænger til renovering.
- Fokus på at skabe robuste institutioner, det gøre ved at tiltrække og fastholde uddannet personale sikre gode fysiske rammer.
- Fortsat fokus på rekruttering – derfor vigtigt ikke at spare på kompetenceudvikling.

Politikere drøfter temaerne:

- Har forståelse for de fremførte synspunkter ift. dagplejen. Ser ind i der er færre forældre der ønsker dagplejen. Der kan evt. ses på en anden model end lukning, evt. tilpasse kapaciteten til behovet. Politisk er der et ønske om at tilbyde diversitet i kommunens dagtilbud.
- Der er et politisk ønske om at se på tildelingsmodellen.
- I forhold til høringsprocessen om kriterier for at lukke et hus. Det er svært at skabe en inddragende proces uden det skaber usikkerhed. Der skal være fokus på at sikre en åben kommunikation.
- Rekruttering – lytter på at kompetenceudvikling er et parameter for rekruttering.
- Skovgrupper – lytter på ønske om fleksibilitet.

Sidste spørgsmål:

- Hvis det kommer til en beslutning om lukning af et børnehus, så ønske om at politikerne ser på mere end økonomi. Se på forældretilfredshed, bløde værdier – kom ud og tal med personalet.
- Spørgsmål til hvor resten af BSU er – savner at resten af udvalget er repræsenteret.
- Budgetter til specialområdet eksploderer – gør vi nok på dagtilbudsområdet? Det skal være et fokusområde hele tiden. Der gøres meget, men der kan altid gøres mere.
- Hvorfor er social forebyggelse nu nedlagt. Ressourcerne anvendes fortsat, men ude i områderne og ikke centralt.
- Overgange er rigtig vigtige, ønske om flere ressourcer til dette arbejde.
- Proces med de to høringer først til besparelseskataloget giver ikke så god mening, bestyrelserne ønsker at blive hørt over de politiske prioriteringer.

4. Evaluering på metoden, som forsøgsvis anvendes i punkt 3

Til sidste møde den 17.4, blev der udtrykt et ønske om drøftelse af anvendelsen af møderne.

(fra referatet: *Kunne Institutionsrådsmødernes bruges på en anden måde så der skabes mere dialog om det der fylder i børnehuse set fra et forældre perspektiv.*)

En fælles drøftelse af:

- Hvilke opmærksomheder har det givet fra henholdsvis et forældreperspektiv og et politikerperspektiv at mødes om et emne som budgetforslag med den anvendte metode?
- Og hvad kan med fordel bringes med i det videre arbejde med mødeformen, herunder også emner?

Referat

Forældre: Bedre takter i dette møde. Godt med åben dialog. Ønsker at mødeformen/processer justeres til emnerne. Spørge BSU om hvilke udfordringer udvalget ser, og hvad kan forældrene bibringe til det.

Kvalitets- og trivselsrapporten, der netop har været behandlet i BSU ønsker bestyrelserne en dialog om.

Politikere: Godt rum med åbenhed. Mere aktivt end tidligere, det er godt. Ønsker at forældrene også byder ind med emner til møderne.