



## Referat

<b>Emne/udvalg</b>	Institutionsrådsmøde
<b>Mødested</b>	Børnehuset Maglemosen, Gøngehusvej 38, 2950 Vedbæk
<b>Mødedato</b>	17. april 2024
<b>Mødetidspunkt</b>	kl. 17.30 – 20.00
<b>Bemærkninger</b>	<i>Vi sørger for <u>en lille let forplejning til mødet.</u></i>

<b>Medlemmer</b>	<p>Vi beder jer melde <i>afbud senest den 10.4.</i> Ved afbud afvis kalenderinvitation i Outlook eller mail til <a href="mailto:krto@rudersdal.dk">krto@rudersdal.dk</a></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alle formænd for de kommunale forældrebestyrelser, herunder dagplejen og de selvejende institutionsbestyrelser</li><li>• Formanden for Børne- og Skoleudvalget Anne Christiansen, som formand for IR</li><li>• Børne- og Skoleudvalgets medlemmer deltager i mødet</li></ul> <p>Dagtilbudschef Kirsti Schou Tornøe Sekretariatschef Christina Egholm, Dagtilbudsområdet</p>
<b>Referent</b>	Sekretariatschef Christina Egholm, Dagtilbudsområdet

### Deltagere:

Fra Børne- og Skoleudvalget: Anne Christiansen, Thomas Lesly Rasmussen, Julie Quass Lykke Pedersen, Lisette Jespersen, Nicola Emily Larsen.

Bestyrelsesformænd fra områderne Øverød (Winnie Laurentzius Løvegreen), Birkehaven (Peter Hvidt), Hestkøb (Katrine Jensen) og den selvejende institution Myretuen (Ninett Andersen).

Fra Maglemosen/område Bøgebakken: Thomas Cederblad og Mitzi Jensen.

Fra forvaltningen: Dagtilbudschef Kirsti Schou Tornøe, Mette Kleberg og Christina Egholm

## Dagsorden for mødet

### 1. Velkommen til Institutionsrådsmøde

Velkommen samt præsentation af de tilstedeværende ved Anne Christiansen, formand for Børne- og Skoleudvalget.

#### Referat:

Anne bød velkommen til mødet.

### 2. Velkommen til område Bøgebakken og børnehuset Maglemosen

Områdeleder Thomas Cederblad og leder Mitzi Jensen

#### Referat:

Mitzi viste rundt i Maglemosen, der netop fejrer 1 år i de nye lokaler.

Når der bygges ny daginstitution sker planlægningen i tæt samarbejde mellem dagtilbudsområdet (forvaltningen, leder og områdeleder) og Rudersdal Ejendomme, samt entreprenør i byggefasen.

Thomas fortæller at i område Bøgebakken er det i alle børnehuse i område stort fokus på leg.

### 3. Beredskabsplaner ved krisesituationer og usædvanlige hændelser

I forbindelse med fremlæggelse af en sag til Børne- og Skoleudvalget (BSU) om beredskabsplaner mv. på skole- og dagtilbudsområdet, ønskede BSU en dialog med Institutionsrådet herom. Til mødet fremlægges Dagtilbudsrådets retningslinjer.

#### Referat:

Oplæg vedlægges. Se oplægget for hvilke retningslinjer der findes og arbejdes efter på dagtilbudsområdet.

For ansatte ligger alle retningslinjer på kommunens intranet. For børnehuse er opgaven, at de jævnligt tager dem frem, så man ved det når man kommer i en situation hvor en retningslinje skal følges.

Forvaltningen har på baggrund af opmærksomheder fra børnehuse når der ansættes ikke erfarne medhjælpere, der både kan være helt unge, men også andre, udarbejdet en intro film "Do's and Don't". Filmen blev vist.

Forslag om at når der skal udarbejdes film kunne opgaven lægges ud som en konkurrence til elever på mediefag på gymnasier.

Udover filmen afholdes, for nyansatte uden erfaring fyraftensmøder og en temadag om det faglige ved at arbejde med børn. Fyraftensmøder og temadag er obligatorisk for de ansatte.

Gøres der noget for at tiltrække mere voksne medhjælpere? Ja når stillinger slås op er det med opfordring til alle, uanset etnicitet og alder.

Der blev spurgt til hvad der gøres for at rekruttere og fastholde uddannet personale.

Der arbejdes med:

- Nedbringelse af sygefravær
- Kompetenceudvikling for alle medarbejdere og ledere. Der sikres vikardækning når der afholdes kurser.
- Rekruttering og tilknytning af pædagogisk personale, herunder også fleksible arbejdstider.

Se gerne referatet af sidste institutionsrådsmøde den 15. november 2023, hvor ovenstående temaer blev præsenteret. Referatet vedlægges dette referat.

Spørgsmål til om der er og i givet fald hvilke retningslinjer der findes for forældre når de er i institutionen. Hvad må/bør man som forældre hvis et barn ex løber ud på vejen eller p-pladsen. Godt emne at drøfte det på forældreråd/forældrebestyrelser. Generelt betyder ens barns start i daginstitution, at man også som forældre har en rolle og betydning for fællesskabet, fx at man husker at sige god morgen til alle.

Forældrerepræsentanter efterlyser dialog om hvordan forældre lærer at være forældre med børn i daginstitution, herunder også hvad man som forældre kan gøre i forhold til at få en god kommunikation med de unge medhjælpere. Hvordan kan man være mere hjælpsomme overfor hinanden. Det er et tema der kunne være relevant at drøfte i forældrebestyrelser/forældreråd.

Samtidig gives opfordring til et punkt på Institutionsrådsmøde om hvordan husene kan organisere sig når der er mange unge medhjælpere der skiftes ofte.

#### **4. Pædagogisk tilsyn**

Oplæg om pædagogisk tilsyn på dagtilbudsområdet.

- Herunder hvordan der arbejdes med planlagte- og uanmeldte tilsyn.

Referat:

Oplæg vedlægges.

Der føres helt overordnet tilsyn med om børnehuset overholder dagtilbudslovens regler og rammer. Tilsyn føres i et 2 års rul, hvor der i første år føres et anmeldt tilsyn og året efter et uanmeldt tilsyn.

Der er udarbejdet en ramme for det pædagogiske tilsyn. Der føres tilsyn ud fra to temaer hvor den pædagogiske konsulent ser efter tegn der anvendes i vurderingen af hvor tilsynet placerer sig. De to temaer er: Pædagogisk kontekst og rammer og Relationer, samspil og kommunikation.

Den pædagogiske konsulent udvælger på baggrund af observationer 2-3 indsætser, der kan placeres i tre kategorier: generelt, delvist fokuseret og fokuseret. Ved tilsynssamtalen drøftes med leder hvilke indsætser der skal arbejdes med og leder udarbejder en handleplan. Er der tale om fokuseret indsats er det et tema der skal arbejdes med. Delvist fokuseret er noget der bør gives fokus på.

Mitzi fortæller at hendes oplevelse af tilsyn og tilsynssamtale, er at det er meget givende.

Der blev stillet spørgsmål til om det alene er den daglige leder der er ansvarlig for at udarbejde handleplan. Den daglige leder har flere muligheder for at trække på andre, det kan være områdeleder, teamleder, konsulent eller andet afhængig af tema og tyngde.

Der blev stillet spørgsmål til hvordan tilsynet håndteres når der sker på en stue med tre nye unge medhjælpere. Det er afhængig af hvad der observeres, unge medhjælpere kan sagtens levere god kvalitet. Som nævnt i tidligere punkt er der stor fokus på at modtage og klæde nye ikke uddannede på til opgaven.

Tilsynet står ikke alene, det er et blandt flere værktøjer der anvendes i hverdagen for at arbejde løbende med at sikre god kvalitet.

#### **5. Evt.**

**Referat:**

Forældrene oplever det er svært at komme i kontakt med BSU og få en dialog om de udfordringer der er i børnehusene. Kunne Institutionsrådsmødernes bruges på en anden måde så der skabes mere dialog om det der fylder i børnehusene set fra et forældre perspektiv.

Der blev i tilknytning hertil spurgt til hvorfor deltagerkredsen er varierende? Mødet i dag afholdes i henhold til kommissoriet for Institutionsrådet. Kommissoriet vedlægges referatet.

Der har været prøvet forskellige deltagerkredse i de sidste par år i et forsøg på at få større deltagelse.

Ideer til hvordan møderne ønskes anvendt må meget gerne sendes til Anne Christiansen på [achri@rudersdal.dk](mailto:achri@rudersdal.dk) eller Kirsti Schou Tornøe på [krto@rudersdal.dk](mailto:krto@rudersdal.dk). På det kommende Institutionsrådsmøde den 29. august 2024 sættes temaet – input til hvordan Institutionsrådsmøderne anvendes - på dagsordenen.

Venlig hilsen  
Anne Christiansen  
Formand for Børne- og Skoleudvalget