

Hvad er en fastholdelse?

Den eneste acceptable magtanvendelse er "almindelig" fastholdelse, hvor en medarbejder begrænser barnets bevægelse mod dets vilje, evt. ved at føre det til et andet sted. Hvis barnet selv kan fjerne sig, f.eks. hvis en voksen blot står i vejen, er det ikke fastholdelse, men det kan stadig være relevant at informere forældrene. Fastholdelse af børn er acceptabelt, hvis det er nødvendigt for at forhindre, at barnet skader sig selv, andre eller ødelægger ting. Fastholdelse er altid en vurderingssag.



Hvornår er en fastholdelse acceptabel?

- Barnet er udadreagerende overfor andre børn eller medarbejdere, og der kan ikke skabes verbal kontakt til barnet
- Barnet er ved at forlade institutionen/skolen, og det vurderes at være så følelsesmæssigt påvirket, at det vil være til fare for sig selv
- Barnet er ved at ødelægge noget, som vil være til fare for barnet selv eller andre, når det går i stykker (f.eks. glas)

Hvad skal man være opmærksom på?

- At fastholdelsen gøres så skånsomt og kort som muligt
- At der er færrest muligt voksne direkte involveret i fastholdelsen
- At andre voksne får de øvrige børn væk, så der ikke er tilskuere
- At fastholdelsen gennemføres, uden at barnet kommer til skade, og så vidt muligt uden at barnet påføres smerte
- At der bør være en anden medarbejder til stede, som overværer episoden. Dels for at kunne hjælpe med evalueringen bagefter, og dels som et vidne – både til beskyttelse af barnet og medarbejderen.
- Hvis man er alene, bør en anden medarbejder tilkaldes, hvis det er muligt.
- Andre medarbejdere bør afstå fra at blande sig og komme med gode råd – da det i situationen ofte vil blive oplevet som stressende af såvel barn som medarbejder, og derved let kan medvirke til at forlænge forløbet.

Hvad gør man bagefter?

- Nærmeste leder skal altid orienteres samme dag.
- Der skal altid laves et kort notat, som beskriver episoden.
- Forældrene skal orienteres, og voldsomme episoder skal drøftes ved en samtale.
- Der skal samles op med en reflektiv samtale der omhandler hvordan situationen kunne være undgået og undgås fremadrettet.
- Der skal evt. udarbejdes en plan for det videre forløb.