



5. februar 2025

Dagtilbudsområdet
Institutionsområde Øverød
Administration
Thomas Bøg Lindvig
Områdeleder
Dir. tlf. 46 11 46 13

Handleplan i forbindelse med opfølgning på skærpet tilsyn

Analyse og indsigt

Mål: At få en klar forståelse af status, udfordringer og behov i børnehuset.

- **Dialogmøder med personale:** Indsamling af perspektiver om arbejdsforhold, trivsel og børnenes behov.
- **Observation:** Kortlægning af arbejdsgange, samarbejdsstrukturer og ressourcer.
- **Gennemgang af data:** Tilsyn, forældretilfredshedsundersøgelse, trivselsmåling.
- **Overblik over tidligere dokumentationspraksis**
- **Forældreinddragelse:** Åbent informationsmøde

Stabilisering og strukturering

Mål: At skabe tydelige rammer, klare forventninger.

- **Personalemøde:** med fremlæggelse af handleplan og præsentation af kommunale støttefunktioner.
- **Ledelse:** Ansættelse af ny daglig leder
- **Kommunikation:** Udarbejdelse af en klar kommunikationsplan, der sikrer løbende information til personale og forældre, herunder Aula.
- **Struktur:** Sikring af faste møde, tydelige ansvarsområder og arbejdsgange.
- **Trivselsfokus:** Introduktion af støtteforanstaltninger, fx supervision eller trivselsworkshops for personalet brug af trivselskonsulent.
- **Børnemiljø:** Evaluering og sikring af rutiner for at sikre trygge rammer for børnene.

Udvikling og fremdrift

Mål: At styrke samarbejdet, udvikle kerneopgaven og skabe et stærkt fundament.

- **Vision og værdier:** Kobling på fælles retning i Øverød og Rudersdal, sprogindsats, psykologisk tryghed og inklusion i første omgang.
- **Kompetenceudvikling:** Tilbud om intern efteruddannelse eller kurser for personalet inden for relevante områder.
- **Teamudvikling:** Workshops med fokus på samarbejde og tillid i personalegruppen.
- **Forældresamarbejde:** Opgave til ny leder med at opbygning af stærkere relationer og samarbejde med forældregruppen gennem regelmæssige møder og aktiviteter i forældrerådet.

Ekstra overvejelser:

- Involvering af en ekstern konsulent eller facilitator til at støtte processen.
- Fokus på involverende processer med personalegruppen, hvor det er muligt.
- Fokus på kommunikation og gennemsigtighed til forældregruppen under hele forløbet.
- Regelmæssig opfølgning leder og områdeleder for at sikre fremdrift og fastholdelse processerne.