Dag- og Botilbud Gefion
Intern retningslinje

Emne: Rygepolitik
Formål: At alle medarbejdere, borgere og gæster skal kunne arbejde og færdes i et røg- og nikotinfrit miljø.
Målgruppe: Alle medarbejdere på Dag- og Botilbud Gefion.
Udarbejdet af: LokalMED
Godkendt af: Mikkel Stolbjerg Johansen
Henvisning: Rudersdal Kommunes politik om røg- og nikotinfri arbejdsplads.

Formålet med rygepolitikken er, at alle medarbejdere, borgere og gæster skal kunne arbejde og færdes i et røg- og nikotinfrit miljø, og dermed forebygge de sundhedsskadelige virkninger af rygning og anvendelse af andre nikotinprodukter.
Rygepolitikken er udarbejdet og besluttet af LokalMED med baggrund i Rudersdal Kommunes politik om røg- og nikotinfri arbejdsplads.

Dag- og Botilbud Gefion er pr. 01. marts 2025 en røg- og nikotinfri arbejdsplads, det betyder at for medarbejderne på Dag- og Botilbud Gefion er der røgfri arbejdstid.

Det betyder:

- at Dag- og Botilbud Gefion har røgfri arbejdstid, dvs. at der må ikke ryges i arbejdstiden hverken inden- eller udendørs, på og uden for matriklen (udenomsarealer strækker sig fra skel, fortov og vej), eller under transport mellem arbejdssteder.
- at der ikke må ryges eller anvendes andre nikotinprodukter, samt nikotinlignende produkter på kommunens matrikler (dvs. de bygninger og udenomsarealer der er på grunden, som strækker sig fra skel, fortov og vej).
- at medarbejderne ikke må ryge eller anvende andre nikotinprodukter i kommunens køretøjer, når de kører tur med borgerne i arbejdstiden.
- at medarbejderne ikke må ryge eller anvende andre nikotinprodukter når de går tur, henter eller aflevere borgerne i arbejdstiden
- at medarbejdere ikke må ryge eller anvende andre nikotinprodukter i borgernes private hjem, eller områder der fungerer som bolig for borgerne, samt at borgerne ikke må ryge, når der er personale tilstede.
- at frivillige, borgere, forældre, pårørende, besøgende, m.fl. opfordres til at følge kommunens regler om røg- og nikotinfrie arbejdspladser.

<u>Udover cigaretter gælder det også andre nikotinprodukter:</u>
Som det fremgår af ovenstående, gælder politik om røg- og nikotinfri arbejdsplads også for anvendelse af andre nikotinprodukter som eksempelvis snus, nikotinposer og elektroniske cigaretter med og uden nikotin samt nikotinlignende produkter. Undtaget herfra er nikotinprodukter, som anvendes til rygestop og afvænning fra nikotinafhængighed.

<u>Konsekvenser ved overtrædelse af politikken</u>
Det er ledelsens ansvar at rygepolitikken overholdes, og ledelsen har derfor pligt til at skride ind overfor medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken.
Politikken om røg- og nikotinfri arbejdsplads foreskriver, at medarbejderes overtrædelse af politikken på arbejdspladsen behandles efter de regler, der gælder for den pågældende medarbejders ansættelsesforhold i øvrigt.