

Anbefaling om opfølgning på afstands- og transportudfordringen for at sikre den fornødne arbejdskraft

Rudersdal Kommune ønsker at tilbyde rammer, der letter en hverdag med lang afstand/transporttid til arbejdspladsen. Det sker særligt ved følgende indsatsområder:

1. Fleksibilitet

Rudersdal Kommune ønsker at skabe fleksible rammer tilpasset den enkeltes ønsker og behov under behørig hensyntagen til opgavevaretagelsen. Det kan fx ske ved at give mulighed for lange vagter, tilbyde individuelt tilpassede arbejdstider eller ved at aftale, at en del af transporttiden kan benyttes til opgavevaretagelse efter nærmere dialog om dette mellem leder og medarbejder. Det at transporttiden kan indgå i arbejdstiden, vil som udgangspunkt forudsætte, at det aftales konkret mellem leder og medarbejder. Derudover kan der efter behov indgås generelle aftaler mellem Rudersdal Kommune og fagforeninger om dette.

Der eksisterer i dag allerede mange muligheder for at skabe fleksibilitet i hverdagen for den enkelte medarbejder, så man kan få en fornuftig hverdag trods lang transporttid. Der vurderes at være potentiale i at udvide og styrke mulighederne for fleksibilitet. I dialogen mellem chef og medarbejder om fleksibilitet kan trækkes på de mange muligheder og erfaringer, der allerede er opnået i forhold til at skabe individuelt tilpasset fleksibilitet i Rudersdal Kommune, ligesom der er mulighed for at benytte og indgå lokalaftaler, herunder er der fx indgået lokalaftale om lange vagter. Den brede palette af muligheder for fleksibilitet formidles på tværs til inspiration. Der er samtidig mulighed for løbende at skabe nye muligheder for fleksibilitet.

Endvidere skal indsatsområdet ses i sammenhæng med øvrige greb, der understøtter rekruttering og tilknytning, herunder fx skitsering af karriereveje, muligheden for at gå op og ned i tid og seniorindsatsen.

2. Opmærksomhed på mulighederne inden for almenboligområdet

Rudersdal Kommune vil fremover have opmærksomhed på mulighederne inden for almenboligområdet med henblik på at tiltrække og tilknytte den fornødne arbejdskraft. Blandt mulighederne er brug af fleksibel venteliste med anvendelse af relevante kriterier med henblik på at tage hånd om afstand- og transportudfordringen, så det bliver nemmere at få adgang til en bolig tæt på arbejdspladsen. Den nærmere tilrettelæggelse af fleksible ventelister skal ske i dialog med boligorganisationerne. Det nuværende samarbejde foregår bl.a. gennem årlige forhandlinger mellem borgmester og forvaltning og så boligorganisationerne om f.eks. anvisningsret. Rudersdal Kommune vil ikke have mulighed for en specifik anvisningsret kun til egne medarbejdere, da der også er en boligsocial forpligtelse. Det bemærkes desuden, at der tidligere er tænkt nøje over de nuværende kriterier, og ændrede kriterier vil ændre den nuværende beboersammensætning. Derudover vil løsningen først virke over tid, blandt andet fordi det kræver, at nogle af de nuværende beboere fraflytter.

Lovgivningen rummer desuden mulighed for, at Rudersdal Kommune - under forudsætning af politisk beslutning herom - ved fremtidige byggeprojekter med private bygherre stille krav til private bygherre om at 25 pct. af det konkrete byggeri skal være til almenboliger. Denne mulighed foreslås således at blive anvendt ved sådanne fremtidige byggerier inden for lovens muligheder. Det kan kræve nye lokalplaner, hvis der er tale om nye anvendelsesmuligheder. Der er i loven nogle begrænsninger, som skal håndteres konkret i det enkelte projekt.

3. Opmærksomhed på transportmuligheder

Rudersdal Kommune vil i relevante sammenhænge styrke opmærksomheden på at understøtte nem transport til og fra arbejdspladsen. Hvis det ønskes at gå videre ad dette spor, kan det for eksempel ske i sammenhæng med forslag "6.3 Flådestyring – effektivisering af bilflåden" og "6.4 Kørselskontor og bedre styring af befordring på tværs" i Besparelses- og Omprioriteringskataloget - Budget 2025.