

Punkt 24: Anbefaling om seniorindsats

22/1237

Resumé

Rudersdal Kommune ser ligesom andre kommuner ind i en fortsat stigende arbejdskraftudfordring. På den baggrund og som indledende skridt til udarbejdelsen af en egentlig livsfasepolitik foreslås det, at der nu iværksættes en målrettet indsats for seniorer. I regi af § 17 stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning er der derfor udarbejdet en anbefaling om seniorindsats i Rudersdal Kommune. Seniorindsats er ligeledes drøftet i HovedMED, som er enig i behovet for en styrket seniorindsats med ønsket om at rekruttere og tilknytte seniorer.

Anbefalingen om seniorindsats forelægges Økonomiudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erfaringer fra Seniorpartnerskabet

På HovedMED i august 2022 var der opbakning til, at Rudersdal Kommune skulle deltage i Seniorpartnerskabet. Ønsket bundede i et behov for at udvikle indsatser målrettet seniorer. KL og Forhandlingsfællesskabet har skabt Seniorpartnerskabet for at give flere seniorer lyst til og mulighed for at blive længere på det kommunale arbejdsmarked. Ifølge Seniorpartnerskabet vil mange seniorer gerne arbejde længere, og der skal ikke altid så meget til, for at det sker.

Udviklingsarbejdet i Seniorpartnerskabet er mundet ud i fire værktøjer:

- Håndbog til Seniorindsatsen
- Materialer til seniorsamtalen (skabelonen)
- Kommuniker om jeres seniorindsats
- Inspirationskatalog til seniortiltag

Center for Sociale indsatser i Rudersdal Kommune har afprøvet skabelonen til seniorsamtalen. Det er vurderingen, at indsigterne for de gennemførte konkrete samtaler er repræsentative og gælder bredt. Erfaringerne med seniorsamtaler er formidlet på møde i § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning 5. december 2023. Oplægget med erfaringerne er vedlagt sagen som bilag. På udvalgsrådet blev det drøftet, at man i Rudersdal Kommune kan se på seniorindsatser i sammenhæng med livsfasepolitik, samt at det i høj grad handler om fleksibilitet, som er individuelt tilpasset i forhold til den enkeltes ønsker og behov. Denne tilgang med individuelt tilpasset fleksibilitet for alle medarbejdere er tidligere foldet ud i regi af § 17, stk. 4 udvalget, blandt andet på udvalgsrådet den 7. juni 2023. Ledelse spiller en afgørende rolle ift. at have blik for denne fleksibilitet og at understøtte den i praksis. Der er også en økonomisk dimension ift. anvendelse af nogle af grebene. Mange greb kan dog blot iværksættes umiddelbart i dialog med den enkelte medarbejder og desuden efter behov i dialog med resten af teamet. Et konkret forslag til anbefaling om seniorindsats er drøftet på møde i § 17, stk. 4 udvalget den 6. februar 2024.

Anbefaling om seniorindsats i Rudersdal Kommune

Rudersdal Kommune ønsker at tilbyde rammer og tiltag, som medvirker til, at seniorer får lyst til og mulighed for at fortsætte arbejdslivet i Rudersdal Kommune. Det gælder både i forhold til at tilknytte og rekruttere seniorer. Seniorindsatsen skal medvirke til understøtte en mangfoldig arbejdsplads og understøtte Rudersdal Kommune som attraktiv arbejdsplads.

Tiltagene inden for seniorindsatsen skal i hverdagen håndteres og omsættes under behørig hensyntagen til, at kerneopgaven løftes op med borgeren i fokus.

Tilgang

Rudersdal Kommune forventer, at man i MED-organisationen og alle ledelseslag dagsordensætter rammer for seniorer og aktivt afsøger mulighederne for at imødekomme seniorernes behov, herunder for fleksibilitet.

Seniorsamtale ”60+”

Rudersdal Kommune tilbyder desuden alle i organisationen fra ”60+” én årlig seniorsamtale, som hvis tilbuddet benyttes, erstatter MUS samme år. Til seniorsamtalen benyttes materiale fra Seniorpartnerskabet, tilpasset til Rudersdal Kommunes behov. Til samtalerne drøftes fx, hvad der skal til for, at medarbejderen trives og at medarbejderen kan holde til sit arbejde. De tiltag, der iværksættes i forlængelse heraf, skal afstemmes med, hvad arbejdspladsen har brug for.

Erfaringsopsamling og videndeling

Der følges op på erfaringerne med seniorsamtaler efter et år med henblik fælles læring og inspiration samt til brug for opdatering af tilbud til seniorer i Rudersdal Kommune.

Eventuel økonomisk aftale

I forbindelse med seniorindsats og eventuelle aftaler skal det lokalt fastlægges nærmere, hvilken målgruppe der er tale om, ligesom det skal afdækkes, hvilket økonomisk loft der bør være for en aftale, og hvilken varighed en aftale bør have. Det skal samtidig nævnes, at det er forventningen, at der kan iværksættes en lang række initiativer efter aftale og i forlængelse af seniorsamtale, uden at det behøver at indebære løsninger, der kræver særskilt økonomisk aftale. En eventuel økonomisk aftale vil ske efter konkret vurdering og ved individuel lønforhandling.

Indstilling

Direktionen foreslår, at anbefalingen om seniorindsats fra §17 stk. udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning godkendes.

Vedtagelse i Økonomiudvalget den 13-03-2024

ØKONOMIUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.