



Anbefalinger for øget samarbejde med civilsamfund og frivillige

9. maj 2025

Personale og Digitalisering

Strategi og
Organisationsudvikling

§17.4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning har drøftet frivillighed på to møder, idet samarbejde med civilsamfund og frivillige kan rumme et stort potentiale ind i den kommunale opgaveløsning og bidrage til at imødekomme de stigende arbejdskraftudfordringer, som Rudersdal Kommune ligesom andre kommuner ser ind i.

I Rudersdal Kommune bliver der allerede udført et stort og vigtigt frivilligt arbejde. Imidlertid er det udvalgets opfattelse, at der er et stort uudnyttet potentiale for mere udstrakt samarbejde med frivillige og civilsamfund, både på områder, hvor det i forvejen findes, og på nye områder. Argumenterne for mere vidtstrakt inddragelse af frivillige og civilsamfund er blandt andet:

- Vi har i Rudersdal Kommune et ønske om et tættere samarbejde med civilsamfundet, hvilket er i tråd med de landspolitiske tendenser
- At have et tæt og konstruktivt samspil med civilsamfundet kan både have en positiv effekt på kommunens omdømme og være en efterlevelse og udmøntning af kommunens overordnede mål, værdier og strategi
- Der er potentielt mange borgere, der gerne vil påtage sig frivilligt arbejde, og undersøgelser har vist, at involvering i frivilligt arbejde øger trivsel, helbred og livslængde
- Involvering som frivillig i kommunens virke bringer borgere og kommune tættere sammen, og der skabes fællesskaber og relationer, som giver nærvær og mening for både borgere og kommune
- Det tilfører ekstra ressourcer, som supplerer medarbejdernes aktuelle arbejdsindsats, især på områder hvor der er rekrutteringsudfordringer
- Det kan medføre, at opgaver, som man i det enkelte område gerne så løst, men ikke har ressourcer til, kan blive løftet. Disse opgaver ligger uden for de egentlige kerneopgaver.

Der er ikke tale om et nyt og radikalt anderledes indsatsområde, hvilket fremgår af, at kommunen som bekendt i forvejen værdsætter frivilligt arbejde, sådan som det er kommet til udtryk hele vejen fra den overordnede frivillighedspolitik til implementering på den enkelte arbejdsplads. Dét, der ønskes, er en højere prioritering af området med en afsøgning af mulighederne for mere udstrakt inddragelse af frivilligt arbejde og en større synlighed udadtil – og som følge heraf en større

efterspørgsel efter både at *bruge* frivillig arbejdskraft i kommunen og for borgerne at tilbyde sig som frivillig og indgå i lokale og meningsfyldte fællesskaber.

Nedenfor har udvalget forsøgt at konkretisere ønsket om at udvide mulighederne for at styrke det frivillige element i tilknytning til den kommunale opgaveløsning og styrkelse af lokale fællesskaber til konkrete anbefalinger. Udvalget anbefaler:

Anbefaling 1: Gør det nemt for borgere som ønsker af være frivillig

Anbefalingen er at gøre det let tilgængeligt for borgere, der ønsker at være frivillig, om hvor og hvordan, de kan bidrage. Det kan både være som frivillige organiseret i foreninger og som enkeltpersoner, for eksempel pårørende eller lokale ildsjæle.

Den nemme adgang for borgerne kan være via Rudersdal.dk med en idé- og opgavebank, hvor der er listet op hvilke konkrete opgaver, ideer og kompetencer, som frivillige kan hjælpe med på de forskellige områder og institutioner, og hvem de skal kontakte. Det kan være i kombination med Frivilligjob.dk (hvor frivillige job slås op) og Socialkompas.dk (hvor borgere kan få overblik over fællesskaber og sociale aktiviteter og tilbud i deres kommune). Det kan også være synlighed på de eksisterende events, arrangementer og samlingssteder lokalt rundt om i Rudersdal, hvor der inviteres ind til og gøres opmærksom på mulighederne for at være frivillig og deltage i lokale fællesskaber i Rudersdal. Ligesom der kan være målrettede aktiviteter for eksempelvis 'nye pensionister', temadage på skoler og lignende.

På RK.dk/'Frivillighed for alle' er der allerede samlet inspiration og gode råd ift. frivillige. Et tværgående arbejde med deltagere fra fx Kultur, Frivilligcenteret, fagområder og frisatte centre kunne måske arbejde videre med udformning af en idé- og opgavebank. Det er vigtigt at bruge den viden som såvel Kulturområdet som frivillige har om frivillighed, og samtidig er det fagområderne, som ved, hvilke opgaver der allerede er frivillige inde over, og hvor der kunne være behov for det.

Anbefaling 2: Udarbejdelse af en civilsamfundsstrategi

Udvalget anbefaler, at der ses på udarbejdelse af en civilsamfundsstrategi efter forbillede fra kommuner, som er nået langt med frivilligindsatsen, eksempelvis Nyborg Kommune. Strategien spiller sammen med og kan være en opdatering eller udbygning af Frivillighedspolitikken.

Da udarbejdelsen af en civilsamfundsstrategi bør gå på tværs af forvaltningsområder og med inddragelse af civilsamfund anbefaler udvalget, at der nedsættes et hurtigarbejdende §17.4 udvalg med det klare formål, at der bliver udarbejdet en civilsamfundsstrategi inden for en overskuelig tidshorisont.

Følgende overvejelser kan indgå i tilrettelæggelse af udarbejdelsen af en civilsamfundsstrategi:

1. Processen med udarbejdelse af en civilsamfundsstrategi tilrettelægges så civilsamfundet inddrages
2. Udvalget anbefaler, at alle forvaltninger og relevante kræfter fra civilsamfundet bidrager til udvikling af strategien, så arbejdet kan tage afsæt i og bygge videre på erfaringerne fra det store frivillige arbejde og fællesskaber, som allerede er fundet og etableret i Rudersdal
3. Organiseringen og tidsplanen for strategien skal muliggøre en hensigtsmæssig indsamling af viden, forslag og holdninger fra civilsamfundet og en seriøs bearbejdning af materiale til brug for kommunalbestyrelsen.

Følgende temaer kan indgå i civilsamfundsstrategien eller adresseres i en guide i tilknytning til strategien:

4. Hvordan klædes medarbejdere, ledere og frivillige på til at indgå i et godt samarbejde
5. Klarhed om roller og opgavefordeling ved drøftelse på institutionerne af såvel kerneopgave, som hvilke opgaver de frivillige varetager. For lederne er der en vigtig opgave med at skabe organisatoriske rammer, der understøtter samarbejdet og sikrer, at der er strukturer for koordinering af opgaverne.
6. Gode råd og vejledning til medarbejdere og ledere med svar på praktiske spørgsmål ifm. involvering af frivillige på institutioner og hvordan man inviterer ind til det gode samarbejde med frivillige og civilsamfund

Anbefaling 3: Pulje til lokale frivillige indsatser og aktiviteter

Udvalget anbefaler at understøtte lokale frivillige indsatser og aktiviteter økonomisk, eksempelvis med en pulje, hvor der kan ansøges om støtte til lokale aktiviteter eller på anden vis økonomisk støtte til frivillige aktiviteter og partnerskaber på institutionerne til fx prøvehandlinger og eksperimenter.